

UNIVERSITETI I PRISHTINËS
“HASAN PRISHTINA” - FAKULTETI JURIDIK

SYLLABUS i Lëndës: "E Drejta Ndërkombëtare e Punës"

Të dhëna bazike të lëndës	
Njësia akademike:	Fakulteti Juridik
Titulli i lëndës:	E Drejta Ndërkombëtare e Punës
Niveli:	Bachelor
Statusi lëndës:	Zgjedhore
Viti i studimeve:	IV
Numri i orëve në javë:	2+1
Vlera në kredi – ECTS:	5
Koha / lokacioni:	<i>Vendi ku caktohet nga menagjmenti i Fakultetit Juridik të UP-së</i>
Mësimdhënësi i lëndës:	Prof.Asc.Dr. Hava Ismajli
Detajet kontaktuese:	044-655-400
Përshkrimi i lëndës	Lënda "E Drejta Ndërkombëtare e Punës" si lëndë zgjedhore në studimet themelore Bachelor, ka përmbajtje të tillë që studentëve u mundëson fitimin e njohurive bazë lidhur me mardhanjet e punës në çarçet ndërkombëtare dhe trajtimi i mardhënjeve të Punës sipas akteve Ndërkombëtare nga kjo fushë, e sidomos të konventave, rekomandimeve dhe protokoleve të ONP-së.
Qëllimet e lëndës:	Njoftimi i juristeve të ardhshëm lidhur me të drejtat dhe obligimet e subjektëve të marrdhenievë të punës (punëdhënës – punëmarrës) që burojnë nga Aktet Ndërkombëtare, sidomos Konventat e Organizatës Ndërkombëtare por edhe aktet e Unionit Evropian. Po ashtu, studentët do të vetëdijësohen dhe avancohen në drejtim të zbatimit të metodave më të përshtatshme dhe më adekuate për zgjidhjen e problemeve nga kjo fushë. Këto metoda do të mund t i zbatojnë qoftë me rastin e hartimit të ligjeve nga kjo fushë, por edhe me rastin e përdorimit apo huazimit të ligjeve nga vendet e tjera, duke ua përshtatur vendit tonë dhe kërkesave të kohës. Ky qëllim synohet të arrihet nëpërmes ligjeratave me studentë-ushtrimeve dhe formave të tjera të cilat i konsiderojmë të

	domosdoshme për mësimdhënie.		
Rezultatet e pritura të nxënies:	<p>Pas përfundimit të ligjëratave nga kjo lëndë, studenti do të jetë në gjendje që:</p> <ol style="list-style-type: none"> <u>1. Të aftësohet për interpretimin e dispozitave Juridike Ndërkombëtare nga kjo fushë:</u> <u>2. Të njihet më për së afërmi me raportet në mes të punëdhënësve dhe punëmarrësve ndërkombëtar:</u> <u>3. Të njoftohet për të drejtat dhe obligimet e punëdhënësve ne kuadër të Unionit Evropian:</u> <u>4. Të përcjell ndryshimet e raporteve në mes të palëve industriale (punëdhënësve dhe punëmarrësve):</u> <u>5. Të jetë i gatshëm që t'i përdor njohuritë teorike dhe praktike me qëllim të hartimit të legjislacionit nga kjo fushë:</u> 		
Kontributi në ngarkesën e studentit (gjë që duhet të korrespondoj me rezultatet e të nxënit të studentit)			
Aktiviteti	Orë	Ditë/javë	Gjithësej
Ligjërata	2	1/15	30
Ushtrime teorike/laboratorike	1	1/15	15
Punë praktike	-	-	-
Kontaktet me mësimdhënësin/konsultimet	0.5	1/15	7.5
Ushtrime në teren	-	-	-
Kollokfiume,seminare	3	3/për semestër	9
Detyra të shtëpisë	-	-	-
Koha e studimit vetanak të studentit (në bibliotekë ose në shtëpi)	-	-	-
Përgaditja përfundimtare për provim	-	-	-
Koha e kaluar në vlerësim (teste,kuiz,provim final)	2	3/per semestër	6
Projektet,prezentimet ,etj	1	1/15	15
Totali	9.5	10/15	82.5
1.1 orë për ditë pune gjatë semestrit			
Metodologjia e mësimdhënies:	<p>Në pjesën më të madhe të kohës do të mbahen Ligjëratat Interaktive, që d.m.th. përveç ligjërimit të mësimdhënësit, kyqen edhe studentët, qoftë me prezantime, qoftë me pyetje apo diskutime lidhur me çështjet tematike që janë objekt i trajtimit në ligjëratë.</p> <p>Punimet seminarike, studentët do të kenë mundësi</p>		

	<p>të përcaktohen për ndonjë temë, për punim seminarik para fillimit të punës, atyre iu ipen udhëzime se si duhet të përgatitet punimi seminarik. Punimin seminarik studenti duhet t`ia dorëzoj mësimdhënësit, i cili e kontrollon dhe pas kontrollimit hapën diskutime me studentë lidhur me temën e seminarit.</p> <p>Me punime seminarike udhëheq Asistenti i lëndës në bashkpunim me Profesorin e lëndës përkatëse.</p>	
Metodat e vlerësimit:		
	Vlerësimi në %	Nota përfundimtare
Prezantim Individual: 0-10 %	91-100	10 (dhjetë)
Aktiviteti: 0-5 %	81-90	9 (nëntë)
Punim seminarik: 0-15 %	71-80	8 (tetë)
Testi i I: 0-10 %	61-70	7 (shtatë)
Testi i II: 0-10 %	51-60	6 (gjashtë)
Provim përfundimtar: 0-50%		
Literatura		
Literatura bazë:	<ul style="list-style-type: none"> • Dr.Hava Bujupaj-Ismajli, E drejta e punës, Prishtinë 2014 • Dr.Hava Bujupaj-Ismajli, E ndërkombëtare e punës, Prishtinë 2001. 	
Literatura shtesë:	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Themis: Botuar nga Qendra Juridike e Kosovës në bashkpunim me Zyren e Komisionit Evropian, analizë nga Ma.sc. Muhamet Vokrri, Qershor 2012.</i> 	

Plani i dizajnuar i mësimit:	
Java	Ligjerata që do të zhvillohet
1	<ul style="list-style-type: none"> Nocioni dhe objekti i të Drejtës Ndërkombëtare të Punës. Paraqitja dhe zhvillimi i të Drejtës Ndërkombëtare të Punës. Faktorët që ndikuan në paraqitjen dhe zhvillimin e të Drejtës Ndërkombëtare të Punës.
2	<ul style="list-style-type: none"> Idetë e para për krijimin e një organizmi ndërkombëtar që do të merret me trajtimin e qeshtjeve nga fusha e punës dhe ajo sociale. Idetë individuale. Iniciativat e qeverive të disa shteteve (Zvicër, Gjermani etj). Roli i veprimtarisë së organizatave të punëtorëve (sindikatave) në krijimin e ONP-s
3	<ul style="list-style-type: none"> Krijimi shoqatës ndërkombëtare për mbrojtjen ligjore të punëtorëve. Veprimtaria legjislative e shoqatës ndërkombëtare për mbrojtjen ligjore të punëtorëve. Konventat e para të miratuara nën ndikimin e kësaj shoqate. Shuarja e aktivitetit të shoqatës ndërkombëtare për mbrojtjen ligjore të punëtorëve.
4	<ul style="list-style-type: none"> Rregullimi Ndërkombëtar i marrëdhënieve të punës. Organizata Ndërkombëtare e Punës (ONP-ja): Themelimi i ONP-s: Veprimtaria legjislative e ONP-së:
5	<ul style="list-style-type: none"> Karakteristikat e Organizatës Ndërkombëtare të Punës (ONP) Përhershmëria; Universaliteti; Tripartiteti.
6	<ul style="list-style-type: none"> Struktura Organizative e ONP-s: Konferenca e përgjithshme e ONP-s: Këshilli Administrativ i ONP-s: Byroja Ndërkombëtare e Punës (BIT): Komisionet dhe Komitetet që veprojnë në kuadër të ONP-s
7	<ul style="list-style-type: none"> Do të bëhet kollokfiumi i parë përmes testit me shkrim i cili do të përmbajë 10 pyetje që kryesisht do t'i referohen ligjëratave të mbajtura deri në javën e shtatë.
8	<ul style="list-style-type: none"> Burimet e së Drejtës Ndërkombëtare të Punës: Burimet me karakter universal: Burimet me karakter regjional: Burimet që i krijojnë Organizatat e specializuara Ndërkombëtare, në rend të parë ONP-ja (Konventat dhe Rekomandimet): Marrëveshjet bilaterale dhe multilaterale:

Plani i dizajnuar i mësimit:	
Java	Ligjerata që do të zhvillohet
9	<ul style="list-style-type: none"> • Veprimtaria legjislativë e Organizatës Ndërkombëtare të Punës: • Konventat dhe Rekomandimet: • Procedura e miratimit të Konventave dhe Rekomandimeve
10	<ul style="list-style-type: none"> • Obligimet e shteteve anëtare të ONP-s ndaj Konventave dhe Rekomandimeve: • Inkorporimi i Konventave dhe reklamacioneve në legjislacionet nacionale të shteteve anëtare të ONP-s • Inkorporimi përmes nxjerrjes së ligjeve: • Inkorporimi përmes akteve të përgjithshme autonome: • Inkorporimi përmes Kontratave Kolektive:
11	<ul style="list-style-type: none"> • Parimet e zbatimit të Konventave dhe Rekomandimeve: • Parimi i obligimit të zbatimit të Konventave dhe Rekomandimeve: • Parimi i mbrojtjes së minimumit të të drejtave:
12	<ul style="list-style-type: none"> • Kontrolli i zbatimit të Konventave dhe Rekomandimeve: • Procedura e kontrollit të zbatimit të Konventave dhe të Rekomandimeve • Raportet: • Reklamacioni: • Padiat:
13	<ul style="list-style-type: none"> • Do të bëhet kollokfiumi i dytë përmes testit me shkrim i cili do të përmbajë 10 pyetje që kryesisht do t'i referohen ligjëratave të mbajtura deri në javën e trembëdhjetë.
14	<ul style="list-style-type: none"> • E Drejta Evropiane e Punës: • Burimet Evropiane të së Drejtës së Punës: • Urdhëresat: • Udhëzimet: • Vendimet: • Rekomandimet: • Qëndrimet:
15	<ul style="list-style-type: none"> • Marrëdhëniet individuale të punës dhe E Drejta Evropiane e Punës: • Parimet të cilat vlejné për marrëdhëniet individuale të punës në kuadër të Unionit Evropian: • Marrëdhëniet Kolektive të punës dhe e Drejta Evropiane e Punës: • Të drejtat e punëtorëve në kuadër të Unionit Evropian dhe aktivitetet e tyre sindikale në kuadër të këtij Unioni:

Politikat akademike dhe rregullat e mirësjelljes:

Studentët gjatë ligjëratave, provimeve, por edhe pranisë tyre në fakultet, duhet t'i përmbahen rregullave si më poshtë:

- mos ta pengojnë procesin mësimor
- t'i respektojnë mësimdhënësit.
- Mos të përdorin pije, goma përtypse, duhan, në sallë të mësimit.
- Ti ç'kyçin telefonat celular, gjatë ligjëratave dhe provimeve.
- Mos të kopjojnë gjatë mbajtjes së provimeve dhe testeve.
- Të respektojë dispozitat e kodit të etikës, hyrë në fuqi në Tetor të vitit 2009, e të hartuar në bashkpunim me ABA-Rollin dhe USAID.